


ПРИНЯТО:

на Общем собрании работников
МДОБУ детский сад № 9 «Ромашка»
Протокол №1 от 09.01.2024 г.
Представитель трудового коллектива
 Я.О. Зотова

УТВЕРЖДЕНО:

Заведующий МДОБУ детский сад
общеразвивающего вида № 9 «Ромашка»
О.Н. Фесенко
Приказ № 1/1-О от 09.01.2024 г.

**Положение об антикоррупционной политике****МДОБУ детский сад общеразвивающего вида № 9 «Ромашка»
Октябрьского муниципального округа****1. Общие положения.**

Настоящее положение об антикоррупционной политике является базовым документом МДОБУ детский сад общеразвивающего вида № 9 «Ромашка», определяющее ключевые принципы и требования, направленные на предотвращение коррупции и соблюдение норм антикоррупционного законодательства РФ, работниками и иными лицами, которые могут действовать от имени Учреждения.

Антикоррупционная политика разработана на основе ФЗ от 25.12.2008г. №273-ФЗ «О противодействии коррупции», методических рекомендаций по разработке и принятию мер по предупреждению и противодействию коррупции, разработанных Министерством труда и социальной защиты РФ от 08.11.2013г.

Нормативными актами, регулирующими политику Учреждения, являются также ФЗ №273 «Об образовании, закон «О контрактной системе в сфере закупок товаров, работ услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд», Устав школы и другие локальные акты

Настоящей Антикоррупционной политикой устанавливаются:

- основные принципы противодействия коррупции;
- правовые и организационные основы предупреждения коррупции и борьбы с ней;
- минимизация и ликвидация последствий коррупционных правонарушений.

Антикоррупционная политика Учреждения представляет собой комплекс взаимосвязанных принципов, процедур и конкретных мероприятий, направленных на профилактику и пресечение коррупционных правонарушений в деятельности.

В соответствии со ст.13.3 ФЗ №273-ФЗ меры по предупреждению коррупции могут включать:

1. определение должностных лиц, ответственных за профилактику коррупционных или иных правонарушений;
2. сотрудничество Учреждения с правоохранительными органами
3. разработку и внедрение в практику стандартов и процедур, направленных на обеспечение добросовестной работы организации
4. принятие кодекса этики и служебного поведения работников Учреждения
5. предотвращение и урегулирование конфликта интересов
6. недопущение составления неофициальной отчётности и использования поддельных документов