

Муниципальное дошкольное образовательное бюджетное учреждение детский сад  
общеразвивающего вида №9 «Ромашка» Октябрьского МО

Принято  
на педагогическом совете МДОБУ  
протокол от 31.08.2022г.№1



УТВЕРЖДАЮ

заведующий МДОБУ

О.Н. Фесенко

31 августа 2022 г.

## ПРОГРАММА ДЕЙСТВИЙ

**По повышению качества образования в муниципальном бюджетном  
учреждении д/с общеразвивающего вида №9 «Ромашка» Октябрьского МО**

Программа действует по повышению качества образования МДОБУ (далее- Программа) разработана с целью обеспечения условий эффективного функционирования и устойчивого развития МДОБУ. Программа направлена на оптимизацию системы, интеграцию и координацию организационно-управленческих, кадровых, психолого-педагогических, материально –технических, информационных ресурсов реализации приоритетных направлений развития дошкольного образования в учреждении.

### Общая характеристика Программы

В настоящее время в системе образования Российской Федерации наблюдаются следующие тенденции:

- ускорился процесс обновления содержания образования посредством расширения перечня тем и учебных курсов, широкого использования исследовательской и проектной деятельности;
- активизировалось внедрение новых форм и технологий организации образовательного процесса, обеспечивающих обучение детей на основе их собственной мотивации, и ответственности, использования информационных и компьютерных технологий.
- активно развиваются технологии формирования индивидуальных траекторий обучающихся,
- совершенствуются работы по профессиональной навигации обучающихся;
- увеличивается роль дополнительного образования в целостной системе воспитания детей;
- актуализируются требования к формированию внутренней системы оценки качества образования.

**Цель Программы** – создание условий и инновационных механизмов развития системы дошкольного образования в МДОБУ, обеспечивающих высокое качество и конкурентоспособность образования, удовлетворение потребности родителей (законных представителей) в качественном образовании их детей.

**Задачи и ключевые показатели эффективности реализации**

**Программы**

Задачи	Ключевые показатели эффективности
Реализация ФГОС ДО	<ul style="list-style-type: none"> <li>✓ Позитивные показатели личностных достижений детей на этапе завершения дошкольного образования</li> <li>✓ Активное участие воспитанников в интеллектуальных , творческих конкурсах, других мероприятиях конкурсного характера</li> <li>✓ Максимальное выполнение требований ФГОС ДО к развивающей предметно-пространственной среде</li> <li>✓ Наличие в МДОБУ современной и безопасной цифровой образовательной среды, обеспечивающей эффективность и качество образовательного процесса</li> <li>✓ Внедрение современных образовательных технологий, направленных на повышение уровня мотивации детей к процессу познания окружающего мира и вовлеченности в образовательный процесс.</li> <li>✓ Наличие эмоционально насыщенной атмосферы проживания детьми педагогических и социально значимых событий, предусматривающих интеграцию разнообразных видов детской деятельности и способствующих эффективному продвижению детей в развитии, реализации и самореализации потенциальных возможностей и способностей</li> <li>✓ Повышение уровня педагогического мастерства педагогов, владеющих технологией реализации условий для создания социальной ситуации развития детей дошкольного возраста,</li> </ul>

Задачи	Ключевые показатели эффективности
	<p>самостоятельности, инициативности и обеспечения индивидуализации образования</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>✓ Наличие и реализация программ (проектов) психолого-педагогической, методической и консультативной помощи родителям</li> </ul>
<p>Укрепление имиджа МБДОУ как учреждения, функционирующего в режиме развития и обеспечивающего качество дошкольного образования</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>✓ Вхождение МДОБУ в число передовых учреждений по рейтингу оценки качества дошкольного образования (по результатам анкетирования, результатам системы внутренней и экспертной оценки качества образования, участия педагогов и учреждения в конкурсных и методических мероприятиях разного уровня и т.д.)</li> <li>✓ Повышение доли родителей (законных представителей) воспитанников МБДОУ, удовлетворенных качеством дошкольного образования в МДОБУ</li> </ul>
<p>Сохранение и укрепление здоровья детей, посещающих МБДОУ</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>✓ Повышение качества реализации здоровьесберегающей деятельности МДОБУ</li> <li>✓ Наличие в МДОБУ условий для занятий физической культурой и спортом, обеспеченность спортивным оборудованием</li> </ul>
<p>Развитие инженерной, научно-исследовательской и общекультурной направленности дошкольного образования через реализацию проектов ранней профориентации и социализации детей в рамках муниципальной программы образовательного технопарка «Твори, выдумывай, пробуй!» в условиях МБДОУ</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>✓ Наличие и реализация авторской программы по художественно-эстетическому развитию дошкольников «Детский театр моды»</li> <li>✓ Наличие профориентационной среды в МДОБУ</li> <li>✓ Наличие продуктов детской деятельности в рамках реализации процесса повышения уровня осведомленности и освоения элементарными трудовыми действиями людей разных профессий, в том числе инженерных и рабочих профессий Южного Урала</li> <li>✓ Наличие методических продуктов по ранней профориентации и социализации дошкольников</li> </ul>

Задачи	Ключевые показатели эффективности
Создание условий для профессионального развития педагогов	<ul style="list-style-type: none"> <li>✓ 100% выполнение плана –графика повышения квалификации педагогов</li> <li>✓ Увеличение количественного и качественного показателей результатов участия педагогов в инновационной и научно-практической деятельности в рамках региональных пилотных и федеральной опорной площадок, функционирующих в МДОБУ</li> </ul>
Повышение эффективности работы МБДОУ на основе совершенствования системы управления	<ul style="list-style-type: none"> <li>✓ Сформированность системы финансового менеджмента и планирования деятельности МДОБУ</li> <li>✓ Наличие стандартизованности и системности в локальной документации МДОБУ</li> <li>✓ Сформированность внутренней системы оценки качества дошкольного образования и оптимизация технологии ее использования в МДОБУ</li> </ul>

В соответствии с поставленными задачами Программа включает в себя следующие направления:

- ✓ «Инновационное развитие МДОБУ как индикатор качества образования»;
- ✓ «Родители и педагоги: от сотрудничества к сотворчеству»;
- ✓ «Управленческая поддержка профессионального развития педагогов»;
- ✓ «Качество образования как объект управления МДОБУ».

### **Управление Программой**

Руководство Программой и контроль за ее реализацией осуществляет Совет МДОБУ. Управление Программой осуществляет заведующий МДОБУ.

Сообщения о результатах выполнения Программы ежегодно публикуются на сайте МДОБУ в форме публичного доклада (отчета). Основной целью информационного сопровождения Программы является информирование педагогической общественности и родителей, дети которых посещают МДОБУ, презентация опыта работы педагогического коллектива, установление обратной связи с коллегами и родителями. Результаты выполнения Программы рассматриваются на педагогических советах, на заседаниях Совета МДОБУ, общих собраниях трудового коллектива. Финансирование Программы

осуществляется в рамках утверждаемого в установленном порядке бюджета доходов и расходов в рамках выполнения муниципального задания.

Для реализации Программы создается творческая группа из числа воспитателей и специалистов, членов Совета МДОБУ, которой делегированы полномочия по разработке методического сервиса и инструментария для достижения поставленной цели и задач.

План реализации Программы

№ п/п	Планируемые действия	Сроки реали- зации (годы)	Ответственные исполнители
<b>Направление «Инновационное развитие МДОУ как индикатор определения качества образования»</b>			
1.	Реализация АИС-методики (инструментария) проведения промежуточной оценки личностных достижений детей и оценки достижений на этапе завершения дошкольного образования в соответствии с ФГОС ДО	2022 - 2027	Старший методист, педагоги
2.	Формирование и реализация внутренней системы оценки качества дошкольного образования в МДОБУ на основе изучения, внедрения и апробации <b>шкал ECERS-R</b>	2022 - 2027	Заведующий Старший методист Творческая группа
3.	Разработка и внедрение методических (образовательных) ресурсов в сфере реализации муниципальной программы образовательного технопарка для детей дошкольного возраста	2022 - 2027	Старший методист Творческая группа
4.	Внедрение современных инструментов комплексной оценки качества образовательной среды в МДОБУ	2022 - 2027	Старший методист Творческая группа
5.	Разработка и реализация механизма исследования степени удовлетворенности родителей, детей и педагогов качеством образовательной деятельности МДОБУ	2022 - 2027	Старший методист Творческая группа
6.	Создание и продвижение информационного навигатора на сайте МДОБУ:	2022 - 2027	
	Банк методических наработок педагогов из опыта работы	2022 - 2027	

№ п/п	Планируемые действия	Сроки реали- зации (годы)	Ответственные исполнители
	Блоги педагогов как форма коммуникации и профессиональной презентации в формате портфолио	2022 - 2027	
7.	Своевременное обновление программы развития, основной образовательной программы, адаптированной основной образовательной программы, рабочих программ педагогов с учетом современных трендов в дошкольном образовании, образовательной политики РФ, региона, запросов родителей	2022 - 2027	Заведующий Старший методист Творческая группа
8.	Разработка модели психолого-педагогического сопровождения процесса проведения оценочных процедур для детей с ОВЗ и ее апробация	2022- 2027	Старший методист Творческая группа
9.	Формирование системы оценки качества образования в МДОБУ с учетом преемственности дошкольного и начального общего образования через создание единого оценочного пространства	2022 - 2027	Старший методист Творческая группа
10.	Формирование и внедрение системы поддержки и наставничества детям с выявленными способностями в разных сферах развития, участвующих в разработке собственных проектов и исследований, творческих конкурсах, интеллектуальных состязаниях, спортивных мероприятиях и т.д.	2022- 2027	Старший методист Творческая группа
11.	Разработка и реализация проектов по мотивации детей к здоровому образу жизни, правильному питанию, сохранению и укреплению здоровья, формированию интереса к физкультуре и спорту в условиях МДОБУ.	2022 - 2027	Старший методист Творческая группа
12.	Разработка технологической карты оценивания результативности здоровьесберегающей деятельности в МДОБУ, ее апробация и реализация	2022 - 2027	Старший методист Творческая группа
<b>Направление «Педагоги и родители: от сотрудничества к сотворчеству»</b>			
13.	Разработка инновационных проектов по психолого-педагогическому просвещению родителей, вовлечению родителей в организацию и осуществление	2022 - 2027	Старший методист Творческая группа

№ п/ п	Планируемые действия	Сроки реали- зации (годы)	Ответственные исполнители
	образовательного процесса в рамках уставной деятельности учреждения (Например, Дневник участия и достижений семьи в образовании ребенка-дошкольника в условиях МДОБУ и т. д.)		
14.	Развитие сотрудничества с родителями по вопросам участия в разработке и реализации совместных и индивидуальных исследовательских и творческих проектов	2022 - 2027	Старший методист  Творческая группа
15.	Формирование и внедрение механизмов «обратной» связи в рамках различных форматов взаимодействия (очных, заочных, дистанционных и т.д.) с учетом потребностей родителей	2022 - 2027	Старший методист  Творческая группа
16.	Организация эффективной работы Совета МДОБУ с активным включением родителей в организацию деятельности учреждения	2022 - 2027	Заведующий Старший методист родители
17.	Организация исследовательской работы по изучению возможностей и потребностей семьи в приоритетах дошкольного образования ребенка, оценки качества дошкольного образования ребенка в МДОБУ	2022 - 2027	Заведующий Старший методист родители
<b>Направление «Поддержка педагогического развития»</b>			
18.	Формирование и внедрение системы стимулирования педагогических работников в зависимости от результативности педагогической деятельности и личного вклада в повышение качества образования	2022 - 2027	Заведующий Старший методист  Совет МДОБУ
19.	Включение педагогов в инновационную и научно-практическую деятельность в рамках функционирования на базе МДОБУ опорных и пилотных площадок с РЦОКИО, ПИППКРО, г. Владивосток по актуальным проблемам дошкольного образования	2022 - 2027	заведующий Старший методист  Творческие группы

20.	Организация повышения квалификации и аттестации педагогов в соответствии с Положением, графиком-прогнозом	2022 - 2027	Старший методист
-----	---	----------------	------------------



№ п/п	Планируемые действия	Сроки реализации (годы)	Ответственные исполнители
21.	Развитие системы грантовой поддержки педагогов, активно занимающихся своим профессиональным развитием через транслирование результатов инновационной деятельности, идей и педагогических находок через участие в конкурсах (Наставничество, Нравственный подвиг педагога, Духовно-нравственное воспитание, фестивали педагогических идей «Творческий импульс», фестивалях педагогического творчества «Креатив», интернет-конкурсах и др.)	2022 - 2027	Заведующий Старший методист
22.	Формирование и внедрение системы стимулирования руководящих работников по результатам рейтингования образовательных учреждений	2022 - 2027	Заведующий Старший методист
23.	Проведение традиционных педагогических форумов, тематических конференций в рамках сетевого взаимодействия с педагогами муниципальных и образовательных учреждений города на базе МДОБУ и за его пределами	2022- 2027	Заведующий Старший методист
<b>Направление «Качество образования как объект управления в МДОБУ»</b>			
24.	Формирование нормативно-правовой документации МДОБУ в соответствии с установленными требованиями, создание электронного банка нормативно-правовой документации	2022 - 2027	Заведующий Старший методист
25.	Участие МДОБУ в системе рейтинга муниципальных образовательных учреждений по результатам оценивания качества образования	2022 - 2027	МКУ «Управления образования»
26.	Проведение финансово-экономического мониторинга выполнения плана ПХД в рамках муниципального задания	2022 - 2027	Заведующий Гл.бухгалтер
27.	Участие МДОБУ в утвержденных Министерством образования и науки Приморского края календарных мероприятиях, профессиональных конкурсах, конкурсах воспитанников и мероприятиях всероссийского, международного уровней	2022 - 2027	Заведующий Старший методист
28.	Включение современных технологий управления персоналом как эффективное средство обеспечения	2022 - 2027	Заведующий Ст.методист



№ п/п	Планируемые действия	Сроки реали- зации (годы)	Ответственные исполнители
	устойчивого развития МБДОУ		
29.	Усиление эффективности использования внешних и внутренних ресурсов в управлении МДОБУ (нормативно-правовых, организационно-управленческих, кадровых, программно-методических, психолого-педагогических, материально-технических, информационных и др.)	2022 - 2027	Заведующий Старший методист
30.	Обеспечение функционирования и продвижения официального сайта МДОБУ как эффективного ресурса в управлении.	2022 - 2027	Заведующий Старший методист